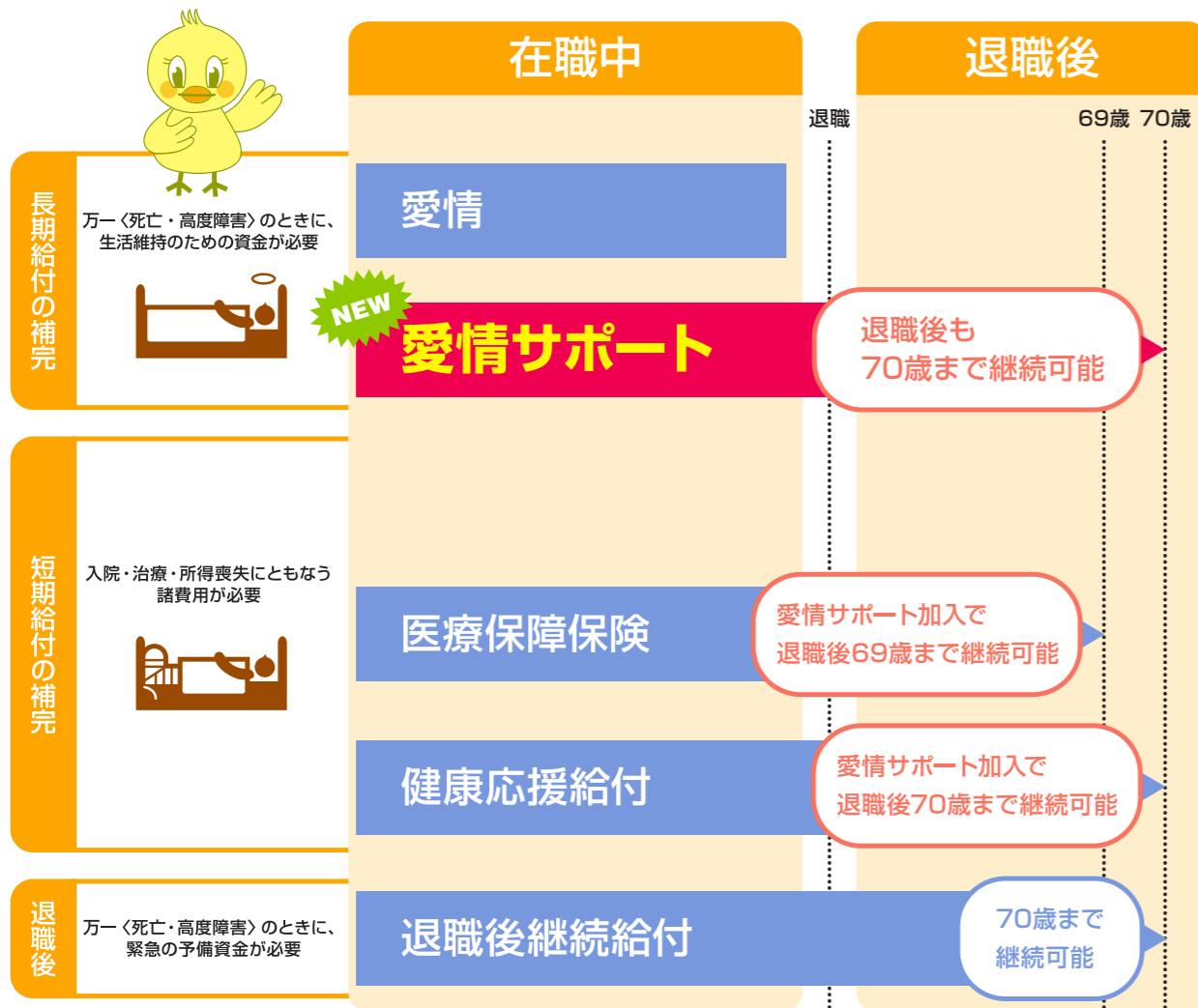
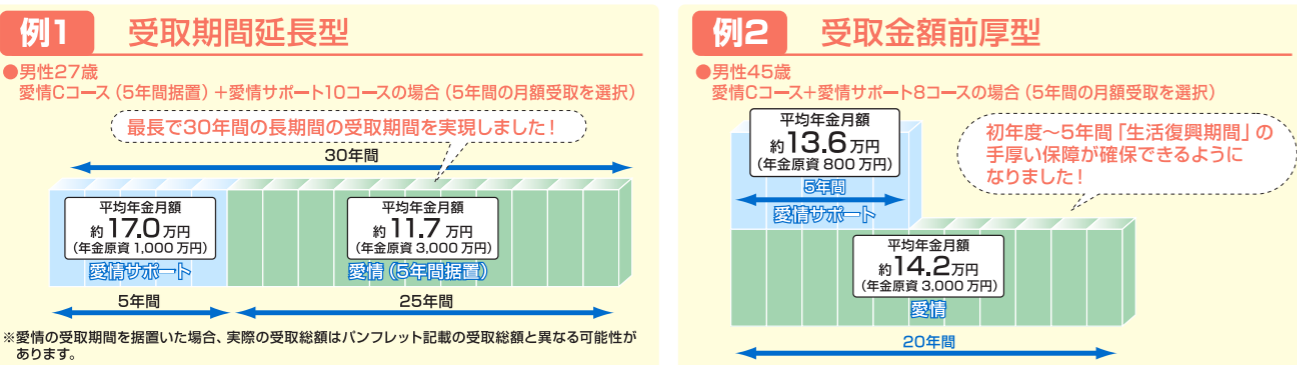


制度内容の一覧



「愛情サポート」加入による年金受取パターンの拡大の具体例



※記載の年金額はパンフレット作成時点(平成22年8月1日現在)の基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)で計算していますので、将来の基礎率の変更により年金額が変動(増減)することがあります。

※年齢は保険年齢です。保険年齢とは、満年齢と異なり、例えば効力発効日時点の40歳の保険年齢は39歳6カ月を超え40歳6カ月までとなります。(例)保険年齢40歳＝平成23年3月1日現在39歳6カ月を超え40歳6カ月まで更新時に該当する年齢区分が変わる場合、保険料は前年度と変わります。

※制度内容等詳細については、正規パンフレットをご覧ください。

MY-A-10-他-006588

組合員のための

共済愛情保険

「共済愛情保険」募集のご案内

平成23年度の募集期間は

10月上旬～

11月下旬です

本年も「共済愛情保険」のご案内の時期がまいました。

当制度は、共済組合から公的に給付される「長期給付(年金)」と「短期給付(医療)」を補う団体保険として、組合員とご家族の生活の安定と福祉の向上を目的に実施しています。

現在、組合員本人・配偶者を合わせて約一万八千名(平成二十三年三月一日現在)が入され、安定的に運営されています。

共済組合の福利厚生事業の一環として実施していますので、安心してご加入いただける制度です。

まだ加入されていない方は、この機会には非ご検討ください。

※平成二十四年三月末退職予定の方で現在「共済愛情保険」に未加入の方は、今回の募集が最後の加入機会となります。

「愛情サポート」が平成23年3月1日より新制度として発足しました。

「愛情サポート」加入者数

(本人・配偶者計) 平成23年3月1日現在

約7,800名

★愛情サポートに加入すれば、以下の特典を受けることができます★

(1) 退職後も70歳(※)まで同じ制度内容で継続可能!!

「愛情サポート」、「医療保障保険」、「健康応援給付」、「退職後応援給付」が、退職後も同じ制度内容で継続が可能になります。

※医療保障保険は、69歳まで

(2) 退職後も配当金の還付を受けられます!!

「愛情サポート」、「医療保障保険」については、退職後も現職中と同様に配当金の還付できる仕組みのまま継続することが可能になります。

※1年ごとに収支計算をして剰余金が生じた場合、配当金として還付されます。配当率はお支払時期の前年度決算により決定しますので、将来お支払いする配当金額は現時点では確定していません。

(3) 愛情と併せて年金受取のパターンが拡大!!

現職中に、万一(死亡・高度障害)の場合の愛情と併せて年金受取が可能となり、家族構成や生活スタイルに合わせた様々な選択が可能となります。

募集期間中に制度推進員が説明と手続きに各所属へ訪問いたします。